

吳鳳科技大學秘書室新聞剪報

報社名稱	聯合報 聯合新聞網	刊登版面	A5 南國崛起中印度篇 南國崛起印度篇	刊登日期	105/09/14(三)
------	--------------	------	------------------------	------	--------------

A5 聯合報 南國崛起中 印度篇3之2 新南向留才攻略 中華民國一〇五年九月十四日 星期三

外籍生北上台灣才留得住心

專家看南向「語言能留住人才」

要讓東南亞、南亞學生到台灣學華語

「南向」並非此刻才開始，九〇年二代起政府南向時，最早舉步是南進東南亞，但是廿年過去，他們遇到的最大風險，除了國家政治風險、社會治安風險外，就是人才短缺。專家建議，要人才到台灣，必須讓東南亞及南亞外籍生「北上」到台灣學華語，如此方可既留人，也留心。

大陸經驗 南向行不通

全球品牌管理協會理事長陳春山說，許多企業管理上的失敗，便是複製在大陸經驗的經驗到越南，大量使用華人，或是透過越南僑商當地人溝通。這些都是「NG」模式，尤其當東南亞從工廠轉成市場，南進思維難與過去不同。

南向打拚人才先到位

台語要如何南？黃若芳坦言「人才必須到位。他以印度為例，印度是邦聯制國家，廿九個邦，各邦立法效力等同於中央立法，等於廿九個國家、廿九種法律。

「請政府傾一點」

「養才要留心。」方天賜建議，積極讓外籍生學習華語，因為「語言才能留住人才」。A5, Xinhua

給他好薪情 留人好心情

馬尼克是台灣少見的印度人才，要留住他，台僑到印度開關關土，就要有更好的福利。馬尼克說，薪水不是他和宏碁科技兩年合約的重要指標。他說，他們在中國工作，月薪約兩萬人民幣(約九點六萬台幣)。

承辦人員	二級主管	主任秘書	批示
------	------	------	----