

報社
名稱

聯合報
聯合新聞

刊登
版面

A5 南國崛起中印度篇
南國崛起印度篇

刊登
日期

105/09/15(四)

A5 聯合報

南國崛起中
印度篇3之3

新南向育才策略

中華民國一〇五年九月十五日
星期四

兩季裡七年等待

記者張心慈／攝影

最佳推手
莊宇龍

3年保證就業

莊宇龍一路向南

●過完這個印度的雨季，遠行的孩子們就從台灣畢業了。
遠東機械與風科技大學合作「印度班」的大四生，將在明年一月投入職場。大四學生羅希特(Rohit Shah)的父親馬德卡最期待的，是今年雨季快結束。明年，孩子就從台灣畢業了，不再重演他年輕時的遺憾。
「我年輕時放棄出國的機會，但我知道我一定會讓孩子們出國看看。」羅希特的父親說，對孩子的期待，一開始聽到這個計畫，他就鼓勵羅希特參加面試，「最擔心的話是台灣的教育狀況，但聽完說明會就覺得放心不少。」
羅希特的家，是典型的印度家庭，進到客廳就覺得置身在印度電影中，圓牀地毯、廚房滿滿的香料罐，一旁瓦斯爐上騰騰的印度奶茶。
對媽媽米爾而言，最擔心的是孩子到台灣後

印度爸媽：當初放手，換來驕傲

爸爸打氣「未圓青春夢，你來翻轉」媽媽不捨「孩子行囊塞滿家鄉味」

的飲食，所以羅希特的行李箱，滿滿都是媽媽準備的印度食材，「希望他能吃到家鄉味」。
食物成了與家鄉最直接的連結。
印度班大四生有對親兄弟，他們是鄧車迪和鄧安卡，哥哥車迪在印度已有兩年工作經驗，做的也是機器產業，現在則在遠東新產品開發部實習。他說，「雖然在印度也有不錯的工作，但大學學歷可以讓我找到更好的機會，未來的發展也會更廣。」
兩兄弟的父母聽到計畫，有些害怕，那麼好的方案會不會有問題？後來打電到遠東印度分公司，上網查資料，「我建議他們兩兄弟一起去試試，至少到台灣兩人也可以互相照應。」父親羅維揚(Rohit Shah)的鼓勵當時看來像賭注，但看到兩兄弟現在中文說得流暢，也更沉穩、有目標，眼神也透露出驕傲。
是培養比大學生年紀更小的中高中職畢業生。
「(大學生)比較老就是較困難」，困難點在於大學生階段「學華語、接受華人文化、華人商業模式及文化」是挑戰。他說，「你可以叫他去了解(華人商業模式及文化)，但沒辦法變成他的一部分。遠東機械要的是懂自家產品，又能了解華人做生意角度的印度人。」
為了留才，遠東機械付給畢業的印度班學生月薪三萬七千九百元台幣，是一般印度職場新人薪水的三到四倍。高薪，讓這些印度班學生家長馬上聯想到「這是不是跨國詐騙的把戲？」
明年一月，第一批印度班學生即將成為遠東機械員工。莊宇龍回顧大膽又無前例可循的計畫時說，「我不能說這會成功，因為很困難，這是一場豪賭(Trial and Error)」，但這不失為一個好想法(Trial and Error)。

印度班學生在遠東機械實習，他們和台籍師傅相處如一家人
記者黃義書／攝影



遠東機械營業部副理林哲緯(左)探望印度班學生的家人
記者林巧蓮／攝影

「我們要的是懂得自家產品，又能了解華人做生意角度的印度人。」
●中興大學國際政治研究所所長陳牧民說，遠東機械培養印度人才的方式，是他所見過「現在可以馬上啟用的」，而且是「現在為止，我認為唯一可行的方法」。
陳牧民同時是「台灣與印度國友好協會」秘書長並兼任智庫「遠東基金會」董事，他認為遠東機械所做的，是「馬上讓更多印度學生來台灣，念我們的學位，學中文，學成之後，把他們變成幹部回印度」。
遠東機械看中印度市場的同時，也看到在印度培養可用人才的困難。遠東過去十年的前半段所試過的方式，就是目前政府或是其他企業正在嘗試的方法。
遠東機械總經理莊宇龍看到的是台灣人口變少，少子化嚴重威脅到他自稱為「高
級推手」的傳統工具機產業。
台灣本身就缺工程師，想走傳統工具機產業的工程師更少，光是台灣市場的需求量就無法滿足，怎可能再外送台灣工程師到印度？
莊宇龍試圖用印度職場上的精英，甚至把他們送來台灣學習，但「他們是印度人，不懂我們的產品，他去台灣受教育，要花更多時間，更困難」。他要自己培養可用的印度人才，卻又給自己訂下極高的目標，「我們要他們成爲既是印度人，又是『華人』的工程師。」
莊宇龍的理想是，「找職場上的印度人費用貴，不是長遠之計，那來找學生」。
確定自己培養學生的第一步，「要不要找大學畢業生？」後來他選擇年齡更小的中高中畢業生。「如果要有效率，在潛移默化中培養印度人才，我們需要『年輕』學生，也就是，

承辦
人員

二級
主管

主任
秘書

批示