

吳鳳科技大學秘書室新聞剪報

報社名稱	中央日報網路報	刊登版面	教育藝文	刊登日期	105/11/29(二)
------	---------	------	------	------	--------------



幼教老師荒?! 吳鳳科大與保進文教機構共同培育優質幼兒教保人才

http://www.cdnews.com.tw 2016-11-29 18:07:23



(左)本校蔡銘堯校長 (右)保進文教機構江宗穎董事長

近年來因少子化對幼教產業的衝擊，連帶影響教保工作者的薪資及教保相關科系畢業生投入的意願，因此，對幼教業者而言，少子化的影響已是其次，「少教師化」才是業者最頭痛的問題。然而，「人力即國力」，幼教工作作為國家人才苗圃培育的第一線，不能沒有高素質的人力投入。為此，吳鳳科大幼保系及全國最大幼教連鎖機構－「保進文教事業股份有限公司」，鑒於目前幼教人力缺乏之困境，簽訂了「吳鳳科技大學與保進文教機構產學專班暨校外實習合作計畫」，計畫中規劃了教保員的培育方式、並保障訓練期及未來就業的薪資。合作簽約儀式訂於105年11月29日於吳鳳科大國棟樓舉行。

此計畫簽訂由吳鳳科大幼兒保育系負責學生就業能力之基礎學理紮根，再由保進文教機構結合產業面，作實務能力訓練。以幼保系日間部學生為例，第一年培育以基礎學理課程及工作態度養成為主，第二至四年以職場實務工作為主。職場的實務訓練採「421方案」，每週職場實務訓練時間四天，每週六、日則回校上課，一週有一天完整的休假日。產學專班學生在每年4、5月期間進行機構面試媒合，經面試錄取並經過一個月的適應期即進行契約簽訂，合約期間保進文教機構將提供學生訓練津貼，金額比照當年度勞動部規定之最低基本月薪；此外，也提供勞健保的保障。如此一來，學生既可領到基本薪資保障，無須擔心學費與生計問題，且就業、就學同時並進，達到學用合一的目標；而業者也可以在此過程中找到優質教保人才加入幼教工作的行列，省去大學畢業生的適用期與再訓練的過程。

吳鳳幼保系目前已有一位二年級學生劉采妮於今年4月被保進文教機構錄取，7月1日正式執行「421方案」。該生品學兼優、服務及學習態度熱忱靈活，深受業者的肯定，他本人也非常高興能成為幼保系參加這個能兼顧學業、專業與生計合作計畫的第一人。保進文教機構所提供的產學專班專案，不僅讓優秀而熱愛幼教工作的學子能夠留在幼教職場，更佳惠經濟狀況不佳的學生也有機會被培育成優質的教保人才。保進文教機構亦承諾，產學專班學生畢業後若願意繼續留在保進機構工作，在薪資上一定會從優給薪。

台灣的幼兒教保工作者在國內的就業景況中，無論薪資、福利或發聲平台，均處劣勢，如此勢必影響我國幼兒教育與保育的品質。吳鳳幼保系期待透過與優質業者的合作，能夠留住寶貴的幼兒教保人才，提升幼教人力的薪資水平與福利條件。未來吳鳳科大與保進文教機構將有更多的產學合作方案，如：日間部大四生集中校外實習方案、業師協同教學合作、畢業即就業方案等。在幼兒的教育工作上，唯有學界、業界及工作者三方均能互利並合作，創造三方共贏的局面，才是幼兒之福、國家之福！

(宋其佳報導)

承辦人員	二級主管	主任秘書	批示
------	------	------	----