

# 吳鳳科技大學秘書室新聞剪報

報社名稱	JWTnews	刊登版面	地方新聞	刊登日期	108/06/10(一)
------	---------	------	------	------	--------------

**JWTnews 地方新聞** 近期新聞總覽  
Join the World Together news  
(政治經濟) (社會事件) (教育學習) (文化藝術) (生活環境) (農漁工商) (社團團體) (休閒運動) (醫療保健) (宗教民俗)

## 雙軌訓練旗艦計畫 培養業界專用人才



〔記者吳玉芬／嘉義縣報導〕2015年，天玑機械邱兆鋒總經理一句「我不擔心我的企業10年後沒有訂單，但我十分擔心10年後沒有人才可以用」開啟了吳鳳科大電機系辦理勞動部所推動「雙軌訓練旗艦計畫」的里程碑，也啟動了天玑機械「自己要用的人才自己培養」的理念，6/10驗收成果。這4年來，吳鳳的學生與天玑機械共同研發的「假燃機自動落紗用自動導向車」，終於誕生了，同時克服種種困難將這座大型設備由公司搬運到吳鳳，分享雙軌計劃的豐碩成果。

經過四年的培訓，當年參與計劃的23名訓練生中的14名訓練生順利完成訓練，從原本需要師傅手把手教導的高中生，不僅通過公司專業認證考試，更成長為有能力與師傅們共同完成專案的優秀人才。從系統規劃、設計開模、組裝配線、設計程式到試車完成，一步一腳印完成了「假燃機自動落紗用自動導向車」。

緣此，天玑邱總經理表示：「四年來透過雙軌計畫的推動，公司得以培養需要的人才，讓我們可以專注各項研發工作，開發各種可商業化及市場化的創新設備。而且，我敢預言，在工業4.0的潮流下，未來企業的競爭力，不在公司的技術能力而是在人力資源，針對此，我敢說我們公司已經準備好了。」邱總經理也表示，在未來天玑將持續與吳鳳科大電機系合作共同執行雙軌訓練旗艦計畫，培育可為企業所用人才，期待在任何產業革命中，我們可以站穩腳步，立足台灣，立足全世界。

吳鳳科大電機系范淑媛主任則表示：「四年前當我們將這群剛從高中畢業的大一新生送到天玑，大部分的主管覺得學生年紀太小專業知識不足，所以抱持著持懷疑的態度。四年來，透過堅持理念的總經理對員工們一次又一次的叮嚀，學校單位與公司內各層級的主管師傅進行面對面的溝通說明，以及導師陳聰敏博士與公司呂蒞茹課長在學生和師傅之間輔導協調，讓公司內部從懷疑到支持，甚至將學生當成自己的小孩無私地教導他們應有的技術和職能。」

四年來陪著訓練生一路成長的導師陳聰敏博士則有感而發：「訓練過程總是辛苦。唯有融和才有能力與機會，從一開始的不適應但憑著不屈不撓的毅力，每位訓練生達到身心靈的融和，在職能認證時充分表現出各個具備「解決問題的能力」與「機電整合技能」。

畢業生陳育仁同學則感恩公司和學校，4年來他不僅可以更加奠基電機相關專業知識，透過實務實習他更學會機械相關知識，如車床、洗床、電鍍等，讓他成為名副其實的機電整合專才。而畢業生陳于哲更透露，公司剛開始雖然僅依勞動部給基本薪資，但在半年後就訂定完善的加薪制度，他曾經在一星期只上班4天的情況下，領到一個月27000元的薪資。同時，在實習半年後，公司也比照勞基法給特休，真是幸福企業。

吳鳳科大蘇銘宏校長認為，少子化已經波及到職場，四天實習兩天上課的雙軌訓練方式讓學生可以一邊修習所需相關知識，一邊學習實務技術，可快速融入工作崗位、降低職場訓練教育時間，是目前產業人力培訓的最佳選擇。

承辦人員		二級主管		主任秘書		批示	
------	--	------	--	------	--	----	--